

### 积分要素计分赋值表（暂行版）

| 计分项   | 标准                                       | 得分      |
|---|--|---------|
| 直接赋予资格项   | 入选国内人才引进计划和符合国际公认的专业成就认定标准               | —       |
|   | 符合市场导向的鼓励类岗位标准                           | —       |
|   | 创新创业人才和优秀青年人才                            | —       |
| 国内聘用单位支付年薪（万元）<br>此项最高 20 分                       | 45 及以上                                   | 20      |
|   | (35, 45)                                 | 17      |
|   | (25, 35)                                 | 14      |
|   | (15, 25)                                 | 11      |
|   | (7, 15)                                  | 8       |
|   | (5, 7)                                   | 5       |
|   | 小于 5                                     | 0       |
| 受教育程度或取得职业技能资格证书等<br>此项最高 20 分                    | 博士；国际通用最高等级职业技能资格证书或高级技师或相当              | 20      |
|   | 硕士；技师或相当                                 | 15      |
|   | 学士；高级工或相当                                | 10      |
| 工作年限<br>此项最高 20 分                                 | 超过 2 年的，每增加一年，增加一分                       | 最高 20 分 |
|   | 2 年                                      | 5       |
|   | 不满两年                                     | 0       |
| 每年工作时间<br>此项最高 15 分<br>单位：月                       | 年工作时间 9 及以上                              | 15      |
|   | (6, 9)                                   | 10      |
|   | (3, 6)                                   | 5       |
|   | 小于 3                                     | 0       |
| 汉语水平<br>此项最高 5 分                                  | 曾经具有中国国籍的外国人                             | 5       |
|   | 取得以汉语为教学语言的学士及以上学位                       | 5       |
|   | 通过汉语水平考试（HSK）五级或以上                       | 5       |
|   | 通过汉语水平考试（HSK）四级                          | 4       |
|   | 通过汉语水平考试（HSK）三级                          | 3       |
|   | 通过汉语水平考试（HSK）二级                          | 2       |
|   | 通过汉语水平考试（HSK）一级                          | 1       |
| 工作定向<br>此项最高 10 分                                 | 西部地区                                     | 10      |
|   | 东北地区等老工业基地                               | 10      |
|   | 国家级贫困县等特别地区                              | 10      |
| 年龄（岁）<br>此项最高 15 分                                | (18, 25)                                 | 10      |
|   | (26, 45)                                 | 15      |
|   | (46, 55)                                 | 10      |
|   | (56, 60)                                 | 5       |
|   | 大于 60                                    | 0       |
| 毕业于国（境）外高水平大学或有全球 500 强企业任职经验及其他规定条件的<br>此项最高 5 分 | 毕业于国（境）外高水平大学                            | 5       |
|   | 有世界 500 强企业任职经验                          | 5       |
|   | 具有专利等知识产权的                               | 5       |
|   | 已连续在华工作年限 5 年及以上的                        | 5       |
| 地方鼓励性加分<br>此项最高 10 分                              | 地方经济社会发展需求紧缺特殊人才<br>(由省级外国人工作管理部门制定具体标准) | 0-10    |