

2021 年深圳市城镇单位就业人员年平均工资数据公报

文章来源： 深圳市统计局 发布时间： 2022-06-06

经国家统计局和广东省统计局核定反馈，我市 2021 年城镇非私营单位就业人员年平均工资为 153471 元，同比增长 11.8%。其中，城镇非私营单位在岗职工年平均工资为 155563 元，同比增长 11.6%。扣除物价因素，我市 2021 年城镇非私营单位就业人员、在岗职工年平均工资实际分别增长 10.8%、10.6%。

根据城镇私营单位抽样调查，我市 2021 年城镇私营单位就业人员年平均工资为 85239 元。

深圳市统计局

2022 年 6 月 6 日

发布网址：http://tjj.sz.gov.cn/zwgk/zfxxgkml/tjsj/tjgb/content/post_9862802.html

注：

1.单位就业人员指在本单位工作，并由单位支付劳动报酬的人员。其他从业人员指在本单位工作，不能归入在岗职工、劳务派遣人员中的人员，具体包括非全日制人员、聘用的正式离退休人员、兼职人员、利用课余时间打工的在校学生等，以及在本单位中工作的外籍和港澳台方人员。

2.工资总额指本单位在报告期内（季度或年度）直接支付给本单位全部从业人员的劳动报酬总额。包括计时工资、计件工资、奖金、津贴和补贴、加班加点工资、特殊情况下支付的工资，是在岗职工工资总额、劳务派遣人员工资总额和其他从业人员工资总额之和。不论是计入成本的还是不计入成本的，不论是以货币形式支付的还是以实物形式支付的，均应列入工资总额的计算范围。需要明确的是工资总额不包括从单位工会经费或工会账户中发放的现金或实物。

工资总额是税前工资，包括单位从个人工资中直接为其代扣或代缴的个人所得税、社会保险基金和住房公积金等个人缴纳部分，以及房费、水电费等。工资总额应包含：

(1) 基本工资。也可称为标准工资、合同工资、谈判工资。指本单位在报告期内（年度）支付给本单位从业人员的按照法定工作时间提供正常工作的劳动报酬。各单位给个人确定的底薪可作为基本工资。包括工龄工资。基本工资不含定时、定

额发放的各种奖金、各种津贴和补贴、加班工资，也不包括补发的上一年度的基本工资。

(2) 绩效工资和奖金。指根据本单位利润增长和工作业绩定期支付给本单位从业人员的奖金；支付给本单位从业人员的超额劳动报酬和增收节支的劳动报酬。具体包括：值加班工资、绩效奖金、全勤奖、生产奖、节约奖、劳动竞赛奖和其他名目的奖金；以及某工作事项完成后的提成工资、年底双薪等。但不包括入股分红、股权激励兑现的收益和各种资本性收益。

(3) 工资性津贴和补贴，指本单位制定的员工相关工资政策中，为补偿本单位从业人员特殊或额外的劳动消耗和因其他特殊原因支付的津贴，以及为保证其工资水平不受物价影响而支付的物价补贴。具体包括：补偿特殊或额外劳动消耗的津贴及岗位性津贴、保健性津贴、技术性津贴、地区津贴和其他津贴。如：过节费、通讯补贴、交通补贴、公车改革补贴、取暖补贴、物业补贴、不休假补贴、无食堂补贴、单位发的可自行支配的住房补贴以及为员工缴纳的各种商业性保险等。上述各种项目包括货币性质和实物性质的津补贴以及各种形式的充值卡、购物卡（券）等。

(4) 其他工资。指上述基本工资、绩效工资和奖金、工资性津贴和补贴三类工资均不能包括的发放给从业人员的工资，如补发上一年度的工资等。

3. 平均工资指在报告期内单位发放工资的人均水平。计算公式为：平均工资=报告期工资总额/报告期平均人数。平均工资通常是以年平均工资的形式表现，月平均工资就是用年平均工资除以 12 求得。

4. 私营企业指由自然人投资或控股，以雇佣劳动为基础的营利性经济组织。包括按照《公司法》、《合伙企业法》、《私营企业暂行条例》规定登记注册的私营有限责任公司、私营股份有限公司、私营合伙企业和私营独资企业。

(1) 私营独资企业：由一名自然人投资经营，以雇佣劳动为基础，投资者对企业债务承担无限责任的企业（登记注册类型为 171）。

(2) 私营合伙企业：由两个以上自然人按照协议共同投资、共同经营、共负盈亏，以雇佣劳动为基础，对债务承担无限责任的企业（登记注册类型为 172）。

(3) 私营有限责任公司：由两个以上自然人投资或由单个自然人控股的有限责任公司（登记注册类型为 173）。

(4) 私营股份有限公司：由五个以上自然人投资，或由单个自然人控股的股份有限公司（登记注册类型为 174）。

(5) 个人独资企业：由一个自然人投资，财产为投资人个人所有，投资人以其个人财产对企业债务承担无限责任的经营实体。个人独资企业填表时归入私营独资企业（登记注册类型为 171）。